

Согласовано:
Собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от 09.01.2023г.

Утверждено:
Заведующей МДОУ
«Детский сад №40 «Тополек»
И.В. Несиной
Приказ №1/1 от 09.01.2023г.

ПОЛИТИКА

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией

Общие положения

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории (Советского городского округа), оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МДОУ «Детский сад №40 «Тополек», поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики, и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

Цели

Политика предприятия преследует следующие цели:

Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.

Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.

Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Недопущение дискриминации и преследований

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса.

Раскрытие ВИЧ- статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет.

Организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ- инфицированных работников или кандидатов.

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Гендерное равенство

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

Создание благоприятной рабочей среды

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

Консультирование и тестирование

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников предприятия, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);

помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

Партнерские отношения

МДОУ «Детский сад №40 «Тополек» установит партнерские отношения с ГБУЗ СК «Советская» РБ, которые проводят тестирование и

консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.